

# Exekuce srážkami ze mzdy

- srážky ze mzdy na základě zákona, dohod a exekucí
- výše a pořadí srážek ze mzdy
- změna plátce mzdy, několik plátců mzdy
- srážky z dávek nemocenského pojištění
- součinnost poskytovaná plátcem mzdy
- srážky v insolvenčním řízení
- postižení přeplatků z ročního zúčtování daně
- obsluha chráněného účtu
- přehledné tabulky, názorná schémata, praktické příklady

10. aktualizované vydání

EDICE PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ

2022

Případné zásadní legislativní změny, k nimž dojde v období mezi jednotlivými vydáními, budou ošetřeny formou vkládané aktualizace, která bude po dobu prodejnosti publikace volně ke stažení na [www.anag.cz](http://www.anag.cz). Nutnost aktualizace posuzuje na základě legislativních změn výhradně autor ve spolupráci s nakladatelstvím.  
Aktualizace však v žádném případě nemohou nahradit nová vydání knihy.

---

Aktualizaci zašleme zdarma na vyžádání  
anag@anag.cz, tel.: 585 757 411



© JUDr. Jan Breburda, 2022

© Nakladatelství ANAG, 2022

ISBN 978-80-7554-354-7

## Obsah

Úvod . . . . .	7
Přehled důležitých právních předpisů a jejich zkratk . . . . .	10
Další zkratky a pojmy používané v textu . . . . .	12
Klíčové částky pro rok 2022 . . . . .	13

### Část I. – Druhy srážek ze mzdy

1. Vymezení druhů srážek ze mzdy . . . . .	16
2. Srážky ze mzdy na základě zákona . . . . .	18
3. Srážky ze mzdy na základě dohody . . . . .	22
4. Srážky ze mzdy na základě exekuce . . . . .	30
5. Zahájení exekuce srážkami ze mzdy . . . . .	35
6. Ukončení exekuce srážkami ze mzdy . . . . .	42
7. Přerušování prováděných srážek ze mzdy . . . . .	52

### Část II. – Výše srážek ze mzdy

8. Hrubá mzda a jiné příjmy povinného . . . . .	60
9. Čistý měsíční příjem povinného . . . . .	71
10. Přednostní a nepřednostní pohledávky . . . . .	84
11. Nezabavitelné částky . . . . .	88
12. Příklady uplatnění nezabavitelných částek . . . . .	102
13. Výpočet výše srážek ze mzdy . . . . .	113
14. Příklady výpočtu výše srážek ze mzdy . . . . .	118
15. Specifické případy výpočtu výše srážky ze mzdy . . . . .	154

### Část III. – Pořadí srážek ze mzdy

16. Pořadí exekučních srážek . . . . .	162
17. Příklady souběhu pohledávek . . . . .	172
18. Příklady souběhu nepřednostních pohledávek . . . . .	184
19. Příklady souběhu přednostních pohledávek (bez výživného) . . . . .	199
20. Příklady souběhu přednostních i nepřednostních pohledávek (bez výživného) . . . . .	213
21. Příklady souběhu pohledávek výživného . . . . .	235
22. Příklady souběhu všech možných pohledávek . . . . .	281
23. Paušálně stanovená náhrada nákladů plátce mzdy . . . . .	306

## **Část IV. – Změna plátce mzdy a několik plátců mzdy**

24. Změna plátce mzdy . . . . .	322
25. Příklady změny plátce mzdy . . . . .	342
26. Srážky z dávek nemocenského pojištění . . . . .	365
27. Příklad srážek z dávek nemocenského pojištění . . . . .	371
28. Několik plátců mzdy . . . . .	376
29. Příklady exekuce prováděné několika plátců mzdy . . . . .	386

## **Část V. – Související právní agendy**

30. Odpovědnost plátce mzdy . . . . .	418
31. Součinnost poskytovaná exekučním orgánům . . . . .	425
32. Srážky ze mzdy v insolvenčním řízení . . . . .	431
33. Postižení daňového bonusu a přeplatku z ročního zúčtování daně (exekuce příkázáním jiné peněžité pohledávky) . . . . .	449
34. Plátce mzdy a obsluha chráněného účtu (exekuce příkázáním pohledávky z účtu u peněžního ústavu) . . . . .	472

## **Část VI. – Vybraná ustanovení souvisejících právních předpisů**

Přehled vybraných ustanovení souvisejících právních předpisů (právní stav k 1. 1. 2022) . . . . .	478
Daňový řád . . . . .	481
Exekuční řád . . . . .	485
Insolvenční zákon . . . . .	501
Lex covid . . . . .	522
Nařízení o nezabavitelných částkách . . . . .	523
Občanský soudní řád . . . . .	525
Občanský zákoník . . . . .	545
Správní řád . . . . .	551
Starý občanský zákoník . . . . .	552
Vyhláška o náhradě nákladů . . . . .	553
Vyhláška o postupu při výkonu exekuční a další činnosti . . . . .	554
Zákon o daních z příjmů . . . . .	555
Zákon o důchodovém pojištění . . . . .	559
Zákon o inspekci práce . . . . .	560

---

Zákon o náhradním výživném . . . . .	.563
Zákon o nemocenském pojištění . . . . .	.565
Zákon o pomoci v hmotné nouzi . . . . .	.571
Zákon o služebním poměru . . . . .	.575
Zákon o souběhu exekucí . . . . .	.577
Zákon o státní službě . . . . .	.580
Zákon o státní sociální podpoře . . . . .	.581
Zákon o vojácích z povolání . . . . .	.589
Zákon o výkonu trestu odnětí svobody . . . . .	.591
Zákon o životním minimu . . . . .	.593
Zákoník práce . . . . .	.595

## Úvod

Vážení čtenáři,

těší mě, že vás zaujala má kniha Exekuce srážkami ze mzdy.

Tato publikace je určena především pro mzdové účetní, pracovníky účtáren a jejich zaměstnavatele, kterých se toto téma dotýká nejvíce. Bude však nesporně užitečná také pro dlužníky, věřitele a jejich právní zástupce, jakož i pro zainteresované zaměstnance soudů, správních orgánů či soudních exekutorů.

Svým rozsahem se neomezuje pouze na hlavní téma exekucí srážkami ze mzdy, ale přibližuje také opomíjené srážky ze mzdy realizované přímo na základě zákona nebo na základě uzavřených dohod. Hlavními právními předpisy, z nichž musíme vycházet, tak budou občanský soudní řád, zákoník práce a občanský zákoník. Kolegové právníci mi snad prominou, že pro větší srozumitelnost a přehlednost záměrně potlačuji konkrétní odkazy na právní předpisy a jejich citace, jež by celý text zbytečně komplikovaly.

Čeká nás řada názorných schémat, přehledných tabulek a praktických příkladů. Nevyhneme se tématům kontroverzním, u nichž se vždy pokusím z mnoha protichůdných názorů vybrat ten, jenž odpovídá právním předpisům. Nalezneme však i opačné oblasti, jimiž se nikdo vážně nezabývá, přestože je třeba pro každodenní praxi najít konkrétní řešení. V každém případě musíme počítat s tím, že celá právní úprava srážek je velmi rozsáhlá a spleťtá, že se neustále vyvíjí a pozměňuje a že nikdy zcela nevystihne potřeby světa přesných čísel.

V této publikaci se nebudeme zabývat pouze srážkami ze mzdy jako takové, ale i srážkami z jiných postižitelných příjmů, kterými jsou namátkou plat, různé formy odměn a náhrad, důchody, vybrané nemocenské či sociální dávky apod. Zkušenější čtenáře nepochybně zaujme obávané téma změny plátce mzdy, úprava srážek z dávek nemocenského pojištění, exekuce vedená na několik plátců mzdy zároveň, problematika insolvenčních srážek či konečně úsilí exekučních orgánů o postižení daňových bonusů a přeplatků z ročního zúčtování daně.

Pevně věřím, že vám všem má kniha pomůže v úspěšném zvládnutí obtížné, nevděčné, ale veskrze zajímavé problematiky srážek ze mzdy.

## Změny v roce 2022

Jubilejní 10. vydání této publikace přináší řadu změn, stejně jako na ně byla bohatá právní úprava srážek ze mzdy v občanském soudním řádu a v dalších navazujících právních předpisech.

Zajímavým ekonomickým přínosem bude pro plátce mzdy nepochybně zavedení dlouho požadované paušálně stanovené náhrady jejich nákladů ve výši 50 Kč za každý měsíc provádění srážek ze mzdy povinného. Principiálně jednoduchý a efektivní záměr zákonodárce je však překvapivě zatížen řadou skrytých problémů, které jsou podrobně popsány včetně doprovodných příkladů v nové kapitole 23.

Další významnou změnou je rozsáhlé zpřesnění výčtu jiných postižitelných příjmů povinného. Čtenáři nepochybně ocení přepracovanou kapitolu 8, jež se vypláceným příjmům povinného věnuje komplexně a je tak základním odrazíštěm nejen pro samotnou exekuci srážkami ze mzdy, ale i pro další související exekuční způsoby, s nimiž se plátci mzdy více či méně musí v praxi potýkat. Na tento text tak navazuje rozšířená kapitola 33, která se zabývá exekucí příkázáním jiné peněžité pohledávky, jež postihuje zejména přeplatek z ročního zúčtování daně, ale třeba i podnikatelské a autorské příjmy povinného chráněné tzv. pětinovým systémem. Ze zmíněné kapitoly 8 vychází rovněž zbrusu nová kapitola 34, která se věnuje exekuci příkázáním pohledávky z účtu u peněžního ústavu a popisuje nové administrativně-technické povinnosti plátce mzdy v souvislosti s tzv. chráněným účtem, na nějž zasílá povinnému jeho mzdu a další chráněné příjmy.

Již v předchozím vydání této publikace byli čtenáři upozorněni na nový podtyp superpřednostního výživného, kterým je náhradní výživné vymáhané státem namísto vyživovanou osobou. V kapitolách 16 a 21 nyní naleznou jednak podrobnější popis této novinky zavedené od pololetí loňského roku, jednak užitečné příklady k této problematice. V neposlední řadě pak letošní vydání zaznamenává další dílčí změny právní úpravy občanského soudního řádu, popřípadě jiných právních předpisů, například upravený seznam přednostních pohledávek či zpřísnění parametrů pro zastavení exekuce srážkami ze mzdy z důvodu nedostatečného příjmu povinného.

Samozřejmým standardem každého vydání je změna výše nezabavitelných částek v důsledku navýšení životního minima jednotlivce či normativních nákladů bydlení na přelomu roku. Veškeré příklady v této publikaci

jsou jako obvykle patřičně aktualizovány podle posledního nařízení vlády o nezabavitelných částkách. Čtenáře mohu uklidnit, že momentálně připravované legislativní změny příspěvku na bydlení v souvislosti s vysokou inflací a skokovým navýšením cen energií nebudou mít na tyto nezabavitelné částky a výpočty výše srážek ze mzdy žádný vliv.

V Olomouci dne 15. 1. 2022

*Jan Breburda*



## Klíčové částky pro rok 2022

**ŽMJ** **3 860 Kč**  
 - nařízení vlády č. 61/2020 Sb. účinné k 1. 4. 2020

**NNB** **6 815 Kč**  
 - nařízení vlády č. 507/2021 Sb. účinné k 1. 1. 2022

**Limit pro výpočet plně zabavitelné částky** **21 350 Kč**  
 =  $2 \times (\text{ŽMJ} + \text{NNB})$ ; tj. částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení

**Nezabavitelná částka na osobu povinného** **8 006,25 Kč**  
 =  $\frac{3}{4} \times (\text{ŽMJ} + \text{NNB})$ , zaokrouhleno na haléře směrem dolů

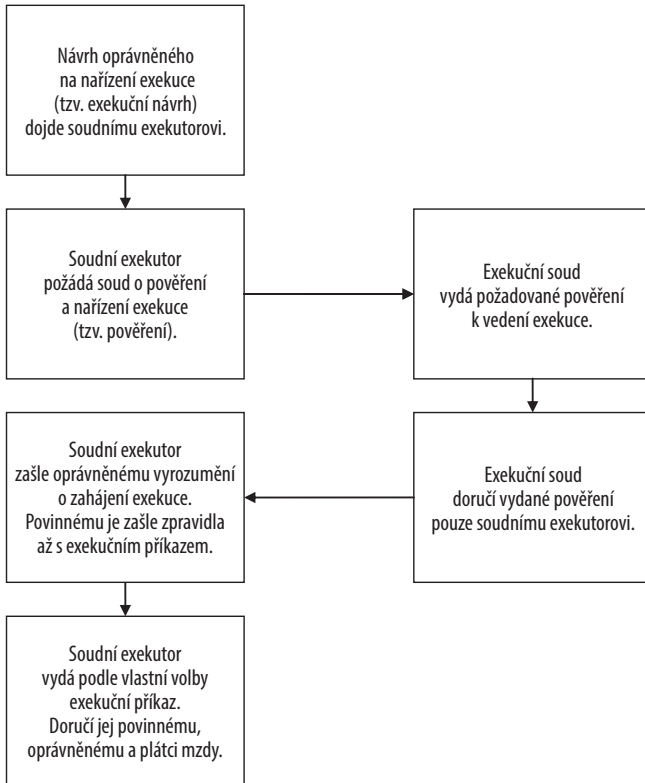
**Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu** **2 668,75 Kč**  
 =  $\frac{1}{3} \times \frac{3}{4} \times (\text{ŽMJ} + \text{NNB})$ , zaokrouhleno na haléře směrem dolů

### Součet nezabavitelných částek se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Upravený zbytek čisté mzdy (maximálně 21 350 Kč), který získáme po odečtení součtu nezabavitelných částek a po odečtení případné plně zabavitelné částky, se zaokrouhluje dolů na částku dělitelnou třemi a vyjádřitelnou v celých korunách (maximálně 21 348 Kč) a rozděluje se na tři stejné třetiny (maximálně 7 116 Kč).

## Schéma č. 5b – Zahájení exekuce soudních exekutorů podle exekučního řádu

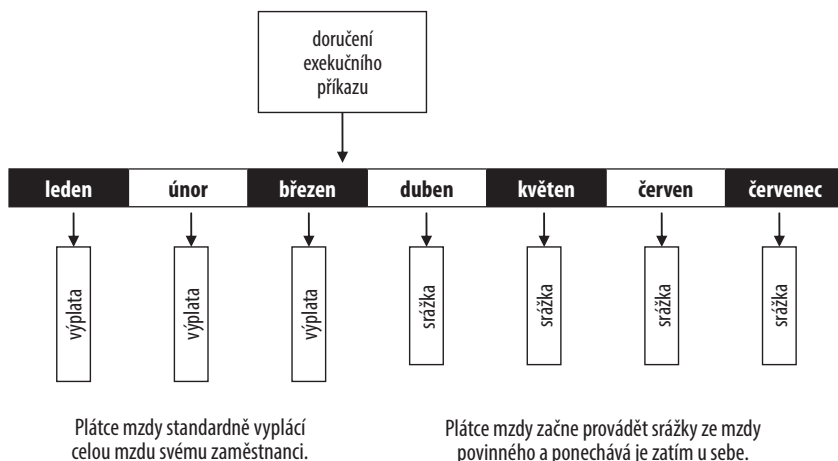
## Pověření soudního exekutora a zahájení exekuce



## Doručení exekučního příkazu plátcí mzdy

Nic z toho, co jsme si právě stručně popsali o zahájení exekuce, nemusí plátce mzdy vlastně vůbec zajímat. Pro něj totiž celá záležitost začíná teprve v okamžiku, kdy mu je doručeno usnesení soudu o nařízení výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy nebo exekuční příkaz srážkami ze mzdy

Schéma č. 5c – Postup plátce mzdy po doručení exekučního příkazu



### Doručení vyzoomění o nabytí právní moci

Další stádium exekučního řízení nastává poté, co se nařízená (zahájená) exekuce nebo výkon rozhodnutí stanou pravomocnými a exekuční orgán o tom vyzoomí plátce mzdy. Tím se plátci mzdy potvrdí, že exekuce je vedena právoplatně, takže končí přechodné deponování sražených částek a nastává skutečné uspokojování vymáhané pohledávky oprávněného.

Plátce mzdy po **doručení vyzoomění o nabytí právní moci** shromáždí veškeré dosud deponované srážky ze mzdy a vyplatí je naráz jednou platbou oprávněnému. Učiní tak bez zbytečného odkladu, zpravidla hned tentýž či následující pracovní den. Při dalším provádění srážek již plátce mzdy sražené částky nedeponuje, ale rovnou je v každém výplatním termínu odešle oprávněnému na úhradu jeho vymáhané pohledávky.

Vlastní okamžik nabytí právní moci nemůže plátce mzdy nijak ovlivnit, neboť není plnoprávným účastníkem exekučního řízení a nemůže se proti rozhodnutí exekučního orgánu odvolat. Nabytí právní moci vydaného exekučního příkazu či usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí závisí výlučně

## 8. Hrubá mzda a jiné příjmy povinného

V samotném úvodu této publikace jsme si řekli, že srážky ze mzdy legálně zkracují nárok zaměstnance na přiznanou odměnu za práci. Standardně je touto odměnou již řečená mzda, jejíž nedílnou součástí tvoří také mzda a příplatek za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí či za práci v sobotu a v neděli.

Zákonodárce navíc v § 145 odst. 2 zákoníku práce definuje ještě jiné příjmy zaměstnance z pracovního poměru nebo z právního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tento základní výčet příjmů postižitelných srážkami ze mzdy kopíruje a dále ve velké míře pro potřeby exekučních srážek (a fakticky i sjednaných srážek) rozšiřuje občanský soudní řád.

Srážkám ze mzdy tak budou vedle samotné mzdy podléhat i jiné postižitelné příjmy, které mají charakter odměny za práci nebo které tuto odměnu nahrazují anebo jsou poskytovány vedle této odměny, přičemž je pro ně typické, že se zpravidla jedná o pravidelné opakující se příjmy poskytované povinnému plátcem mzdy.

V ustanovení § 299 občanského soudního řádu jsou taxativně vyjmenovány následující **jiné příjmy**, které jsou postihovány exekucí srážkami ze mzdy stejně jako samotná mzda:

### ■ **plat, služební plat a služební příjem**

Jedná se především o plat vyplácený zaměstnavatelem, kterým je stát, územní samosprávný celek, státní fond, příspěvková organizace či školská právnická osoba. Do této kategorie spadá také služební plat vojáků z povolání či služební příjem příslušníků Policie České republiky, Hasičského záchranného sboru České republiky, Celní správy České republiky, Vězeňské služby České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby aj.

Exekuční srážky dopadají také na pracovní odměnu odsouzených či pracovní odměnu chovanců v ústavech zabezpečovací detence, provádějí se však zcela svébytným způsobem upraveným v § 373 občanského soudního řádu a v navazující vyhlášce č. 10/2000 Sb.

### ■ **odměna z dohody o pracovní činnosti nebo z dohody o provedení práce**

Odměna z dohody o provedení práce v současnosti podléhá srážkám ze mzdy (před novelizací k 1. 9. 2015 však byla postihována exekucí příkázáním jiné peněžitě pohledávky).

- **odměna za pracovní nebo služební pohotovost**

- **odměna členů zastupitelstva územních samosprávných celků**

Srážkám ze mzdy podléhá odměna uvolněným i neuvolněným členům zastupitelstva obce, kraje a hlavního města Prahy za výkon jejich funkce, které jim vyplácejí uvedené územně samosprávné celky.

Naopak případné odměny za činnost v komisích a v dalších orgánech územně samosprávného celku nepodléhají srážkám ze mzdy, ale lze je postihnout exekucí příkázáním jiné peněžité pohledávky. Totéž platí pro náhradu ušlého výdělků podnikajícím členům zastupitelstva, jež je vyplácena územně samosprávným celkem.

- **výživné**

Srážkám ze mzdy podléhá nově příjem povinného v podobě zákonného či smluvního výživného, které je mu vypláceno. Z exekuce je však zcela vyloučeno výživné na nezaopatřené dítě.

- **dávky státní sociální podpory a péstounské péče, které nejsou vyplaceny jednorázově**

Jedná se o přídavek na dítě, rodičovský příspěvek, příspěvek na úhradu potřeb dítěte, odměnu péstouna, příspěvek při péstounské péči a opakující se zaopatřovací příspěvek, které opakovaně vyplácí Úřad práce České republiky. Přídavek na dítě a příspěvek na úhradu potřeb dítěte v péstounské péči náleží dítěti; jsou tedy postižitelným příjmem samotného dítěte, nikoliv osoby, která má dítě v přímém zaopatření, nebo péstouna.

Příspěvek na bydlení a jednorázově vyplácené dávky státní sociální podpory či péstounské péče jsou zcela vyloučeny z exekuce. Obdobně žádné exekuci nepodléhají dávky sociální péče, dávky pomoci v hmotné nouzi (*srov. kapitulu 4*) a dávky náhradního výživného pro nezaopatřené dítě.

- **náhrada mzdy nebo platu**

Z exekuce jsou však zcela vyloučeny náhrady nákladů spojených s pracovním výkonem, tj. cestovní náhrady a náhrady za opotřebení vlastních předmětů pro výkon práce (tzv. nástrojné a ošatné), což ostatně v případě cestovních náhrad potvrdil i zajímavý judikát Nejvyššího soudu České republiky ze dne 10. 4. 2014, sp. zn. 21 Cdo 3774/2013.

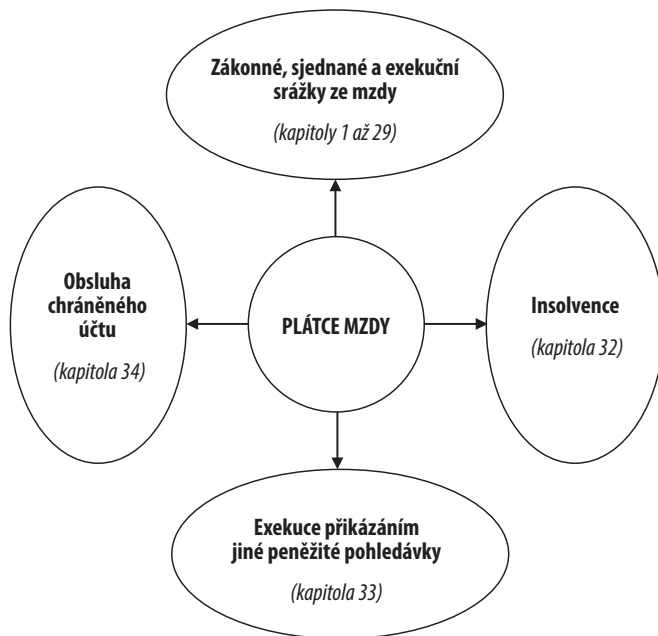
- **nemocenské a peněžité pomoci v mateřství**

Při provádění exekuce z těchto dávek nemocenského pojištění vyplácených okresními správami sociálního zabezpečení se uplatní zvláštní

Uvedené rozdělení peněžitých pohledávek (nároků, příjmů) povinného a s ním spojené rozvržení jednotlivých exekučních způsobů postihujících tento majetek povinného je zcela zásadní nejen pro realizaci uvedených exekucí, ale i pro analogický **postup plátce mzdy v insolvenčním řízení** (viz kapitola 32).

Pro úplnost uvedme, že ještě existuje jeden exekuční způsob postihující peněžitou pohledávku povinného, a to **exekuce příkázáním pohledávky z účtu u peněžního ústavu** podle § 303 a násl. občanského soudního řádu. Tuto exekuci plátce mzdy samozřejmě neprovádí, nicméně i tato exekuce se ho v souvislosti s nově zavedeným tzv. **chráněným účtem** určitým způsobem dotýká (viz kapitola 34). Také zde přitom hraje zásadní roli rozlišení příjmů, které plátce mzdy vyplácí povinnému.

Schéma č. 8c – Rozsah činností plátce mzdy

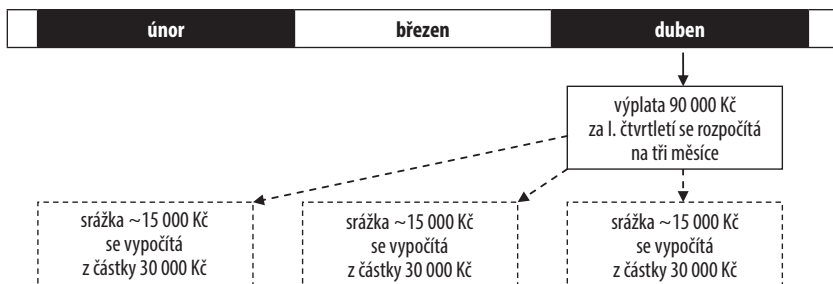


## Výplata za několik měsíců

Zcela opačná situace nastává pro plátce mzdy, který nevyplácí mzdu a jiné příjmy povinného jedenkrát či vícekrát v kalendářním měsíci, ale naopak nezvykle vyplácí **mzdu či jiný příjem za delší výplatní období**. Výjimečně se tak můžeme setkat s výplatou za čtvrtletí, pololetí, či dokonce za rok. V těchto případech je třeba mzdu pro potřeby srážek a pro zohlednění již zmíněných nezabavitelných částek přerozdělit na jednotlivé kalendářní měsíce, za které tato mzda přísluší, a vypočítat z ní dílčí srážky za každý odpovídající měsíc zvlášť.

Plátce mzdy při těchto dílčích výpočtech v každém příslušném kalendářním měsíci ponechá povinnému nezabavitelné částky a uplatní tradiční třetinový systém. Jedině tak může být naplněn zavedený model srážek z měsíční čisté mzdy, který vyžaduje, aby vypočtená výše srážek ze mzdy byla stejná bez ohledu na to, zda plátce mzdy daný příjem vyplácí naráz za několik měsíců najednou, nebo zda jej vyplácí průběžně přímo v dotčených měsících.

### Schéma č. 9g – Mzda vyplácená za delší výplatní období



Plátce mzdy vypočítá a provede tři dílčí srážky po cca 15 000 Kč ze tří dílčích mezd po 30 000 Kč. Nesmí provést jedinou srážku ve výši cca 75 000 Kč ze mzdy 90 000 Kč.

Z jiných postižitelných příjmů se typicky zpětně za delší výplatní období vyplácí **dlužná náhrada za ztrátu na výděлку** po dobu pracovní neschopnosti nebo dlužná část náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání. Příznanou náhradu je třeba opět rozvrhnout na jednotlivé kalendářní měsíce, za které tato náhrada přísluší, a vypočítat z ní dílčí srážky za každý odpovídající kalendářní měsíc zvlášť.

#### Příklad č. 4 – Nízká mzda (nepřednostní i přednostní pohledávka)

Čistá měsíční mzda povinného činí 18 000 Kč, povinný oprávněně uplatňuje 3 vyživované osoby, srážky se provádějí pro uspokojení nepřednostní i přednostní pohledávky.

Výpočet	
18 000 Kč	<b>Čistá mzda</b>
- 16 013 Kč	<b>Nezabavitelné částky</b> (8 006,25 Kč na osobu povinného, 3 × 2 668,75 Kč na vyživované osoby; součet zaokrouhlit nahoru)
1 987 Kč	<b>Zbytek čisté mzdy</b> (menší než dvojnásobek součtu ŽMJ + NNB = 21 350 Kč)
- 1 Kč	<b>Zaokrouhlení</b> (na částku dělitelnou třemi v celých korunách)
1 986 Kč	<b>Zbytek čisté mzdy po zaokrouhlení</b>
= 3 ×	<b>Rozdělení na třetiny</b>
662 Kč	

Sraženo pro oprávněného	Zůstává povinnému
	nezabavitelné částky 16 013 Kč
	zbytek ze zaokrouhlení 1 Kč
	III. třetina 662 Kč
662 Kč <sup>*)</sup>	II. třetina
662 Kč <sup>**)</sup>	I. třetina
0 Kč	plně zabavitelná částka
<b>1 324 Kč</b>	<b>CELKEM 16 676 Kč</b>

<sup>\*)</sup> Použije se jen na úhradu přednostní pohledávky.

<sup>\*\*)</sup> Použije se na úhradu přednostní i nepřednostní pohledávky podle jejich časového pořadí.



### Příklad č. 11 – Výplata mzdy a jiných příjmů

(srov. kapitolu 9, schéma č. 9f)

V průběhu kalendářního měsíce plátce mzdy postupně vyplatil povinnému čistou odměnu z dohody o pracovní činnosti (DPČ) ve výši 16 000 Kč (5. 4.), čistou odměnu za pracovní pohotovost (PP) ve výši 8 000 Kč (15. 4.) a čistou mzdu z (hlavního) pracovního poměru (HPP) ve výši 26 000 Kč (25. 4.). Povinný oprávněně uplatňuje 2 vyživované osoby, srážky se provádějí pro uspokojení nepřednostní pohledávky.

1. výpočet		Výplatní termín 5. 4. – výpočet srážky z DPČ
16 000 Kč		<b>Čistý příjem k 5. 4. (odměna z DPČ)</b>
- 13 344 Kč		<b>Nezabavitelné částky</b> (8 006,25 Kč na osobu povinného, 2 × 2 668,75 Kč na vyživované osoby; součet zaokrouhlit nahoru)
2 656 Kč		<b>Zbytek čisté mzdy</b> (menší než dvojnásobek součtu ŽMJ + NNB = 21 350 Kč)
- 1 Kč		<b>Zaokrouhlení</b> (na částku dělitelnou třemi v celých korunách)
2 655 Kč		<b>Zbytek čisté mzdy po úpravě a zaokrouhlení</b>
= 3 ×		<b>Rozdělení na třetiny</b>
885 Kč		
Sraženo pro oprávněného		Zůstává povinnému
	nezabavitelné částky	13 344 Kč
	zbytek ze zaokrouhlení	1 Kč
	III. třetina	885 Kč
	II. třetina	885 Kč
885 Kč	I. třetina	
0 Kč	plně zabavitelná částka	
<b>885 Kč</b>	<b>CELKEM</b>	<b>15 115 Kč</b>

Kapitola	Příklad č.	Základní charakteristika příkladu
<b>18.</b> Příklady souběhu nepřednostních pohledávek	1.	Základní varianta
	2.	Jedna z exekucí ukončena před vyzoučením o NPM
	3.	Stejně časové pořadí pohledávek
	4.	Opětující se plnění a plnění ve splátkách
<b>19.</b> Příklady souběhu přednostních pohledávek (bez výživného)	1.	Základní varianta
	2.	Jedna z pohledávek ukončena před vyzoučením o NPM
	3.	Stejně časové pořadí pohledávek
<b>20.</b> Příklady souběhu přednostních i nepřednostních pohledávek (bez výživného)	1.	Nejstarší nepřednostní pohledávka
	2.	Nejstarší přednostní pohledávka
	3.	Stejně časové pořadí pohledávek
	4.	Nejstarší nepřednostní pohledávka ukončená před NPM
	5.	Nejstarší přednostní pohledávka ukončená před NPM
<b>21.</b> Příklady souběhu pohledávek výživného	1.	Jedno nízké výživné
	2.	Jedno střední výživné
	3.	Jedno vysoké výživné
	4.	Dvě pohledávky výživného (poměrování běžného výživného)
	5.	Dvě pohledávky výživného (poměrování dlužného výživného)
	6.	Dvě pohledávky výživného (stejně časové pořadí)
	7.	Dvě pohledávky výživného (mladší ukončena před NPM)
	8.	Dvě pohledávky výživného (starší ukončena před NPM)
	9.	Tři pohledávky výživného
	10.	Pohledávka náhradního výživného
	11.	Více pohledávek náhradního výživného
<b>22.</b> Příklady souběhu všech možných pohledávek	1.	Nejstarší pohledávka výživného
	2.	Nejstarší pohledávka výživného (ukončení před NPM)
	3.	Nejstarší přednostní pohledávka
	4.	Nejstarší přednostní pohledávka (ukončení před NPM)
	5.	Nejstarší nepřednostní pohledávka
	6.	Nejstarší nepřednostní pohledávka (ukončení před NPM)

**Příklad č. 3 – Stejně časové pořadí pohledávek**

Povinnému je možné vždy k 5. dni kalendářního měsíce srazit v rámci I. třetiny částku 7 000 Kč a v rámci II. třetiny rovněž částku 7 000 Kč. Plně zabavitelná částka zde činí 3 000 Kč, neboť zbytek čisté mzdy o tuto částku přesahuje dvojnásobek součtu ŽMJ + NNB.

Dne 5. 1. 2022 plátcе mzdy uplatnil své právo podle § 147 odst. 1 písm. d) zákoníku práce a zahájil provádění srážek ze mzdy zaměstnance k uspokojení nepřednostní pohledávky A - nevyúčtované zálohy na cestovních náhradách v celkové výši 5 000 Kč. Následně dne 31. 3. 2022 povinný dobrovolně doplatil plátcі mzdy zbývající dlužnou částku.

Téhož dne přišel plátcі mzdy exekuční příkaz soudního exekutora k uspokojení nepřednostní pohledávky B - dlužného nájemného v celkové výši 45 000 Kč. Následně dne 17. 4. 2022 bylo plátcі mzdy v této věci doručeno vyrozumění o nabytí právní moci.

Dne 25. 2. 2022 přišel plátcі mzdy exekuční příkaz soudního exekutora k uspokojení nepřednostní pohledávky C - neuhrazené dodávky plynu a elektřiny v celkové výši 30 000 Kč. Následně dne 19. 3. 2022 bylo plátcі mzdy v této věci doručeno vyrozumění o nabytí právní moci.

**ČÁSTKY KE SRAŽENÍ**

	II. třetina	Plně zabav. částka	I. třetina	Celkem ke sražení
<b>ČÁSTKA</b>	Řeší se jen nepřednostní pohledávky	3 000 Kč	7 000 Kč	max. 10 000 Kč

**POŘADÍ POGLEDÁVEK**

	II. třetina		I. třetina	
	Pořadí	Rozhodný den pro pořadí	Pořadí	Rozhodný den pro pořadí
<b>LEDEN</b>			A : B poměrně	obě 5. 1. 2022
<b>ÚNOR</b>			A : B poměrně	obě 5. 1. 2022
<b>BŘEZEN</b>			A : B poměrně C	obě 5. 1. 2022 25. 2. 2022

## PROVÁDĚNÍ SRÁŽEK

	SRAŽENO A DEPOVÁNO			VYPLACENO OPRAVNĚNĚMU		
	Pohledávka (počáteční stav)	Datum srážky ze mzdy	Sražená částka	Vyplacená částka	Datum vyplacení	Pohledávka (konečný stav)
LEDEN	<b>I. třetina (7 000 Kč + 3 000 Kč)</b>					
	A (5 000 Kč)	5. 1. 2022	1 000 Kč <i>poměrně s B</i>	1 000 Kč	5. 1. 2022	A (4 000 Kč)
	B (45 000 Kč)	5. 1. 2022	9 000 Kč <i>poměrně s A</i>	9 000 Kč	17. 4. 2022	B (36 000 Kč)
ÚNOR	<b>I. třetina (7 000 Kč + 3 000 Kč)</b>					
	A (4 000 Kč)	5. 2. 2022	1 000 Kč <i>poměrně s B</i>	1 000 Kč	5. 2. 2022	A (3 000 Kč)
	B (36 000 Kč)	5. 2. 2022	9 000 Kč <i>poměrně s A</i>	9 000 Kč	17. 4. 2022	B (27 000 Kč)
BŘEZEN	<b>I. třetina (7 000 Kč + 3 000 Kč)</b>					
	A (3 000 Kč)	5. 3. 2022	1 000 Kč <i>poměrně s B</i>	1 000 Kč	5. 3. 2022	A (2 000 Kč)
	B (27 000 Kč)	5. 3. 2022	9 000 Kč <i>poměrně s A</i>	9 000 Kč	17. 4. 2022	B (18 000 Kč)
	C (30 000 Kč)	5. 3. 2022	—			
DUBEN	<b>I. třetina (7 000 Kč + 3 000 Kč)</b>					
	B (18 000 Kč)	5. 4. 2022	10 000 Kč	10 000 Kč	17. 4. 2022	B (8 000 Kč)
	C (30 000 Kč)	5. 4. 2022	—			

## 32. Srážky ze mzdy v insolvenčním řízení

V této kapitole se budeme zabývat problematikou insolvenčních srážek, které formálně stojí mimo zákoník práce předpokládaný systém srážek ze mzdy prováděných na základě přímého ustanovení zákona, uzavřených dohod či nařízených exekucí, přestože vycházejí z téhož právního základu a jsou jim v mnoha ohledech podobné.

S rostoucím zadlužováním společnosti se geometrickou řadou zvyšuje počet případů, kdy se plátce mzdy musí potýkat s insolvenčním řízením, jež je vedeno na jeho zaměstnance (dlužníka) podle insolvenčního zákona. Cílem insolvenčního řízení je stabilizovat ekonomickou a právní situaci dlužníka, efektivně postihnout jeho příjmy, řízeně a kontrolovaně zpeněžit jeho majetek a získaný výtěžek spravedlivě rozdělit mezi jednotlivé věřitele.

### Obecný průběh insolvenčního řízení

Insolvenční řízení má dvě základní fáze – úvodní „rozhodovací“ fázi, v níž insolvenční soud zvažuje prohlášení úpadku na majetek dlužníka a volí konkrétní způsob řešení takového úpadku, a hlavní „realizační“ fázi, v níž dochází ke shromáždění a zpeněžení dlužníkovy majetku insolvenčním správcem a následnému uspokojení dlužníkových věřitelů. Úvodní rozhodovací fáze začíná ihned po zahájení insolvenčního řízení, hlavní realizační fáze nastává až po vydání rozhodnutí o úpadku a o jeho formě.

Insolvenční řízení zahajuje u insolvenčního soudu dlužník nebo jeho věřitel podáním návrhu na prohlášení úpadku. Bezprostředně po jeho podání vydá insolvenční soud vyhlášku o zahájení insolvenčního řízení a zveřejní ji v insolvenčním rejstříku, čímž se insolvenční řízení považuje za zahájené a nastávají jeho účinky vymezené v § 109 insolvenčního zákona. Obezřetný plátce mzdy by měl z preventivních důvodů trvale sledovat insolvenční rejstřík na webových stránkách Ministerstva spravedlnosti ([www.justice.cz](http://www.justice.cz)), zejména v případě jakékoliv indicie nasvědčující tomu, že některý z jeho zaměstnanců směřuje k úpadku.

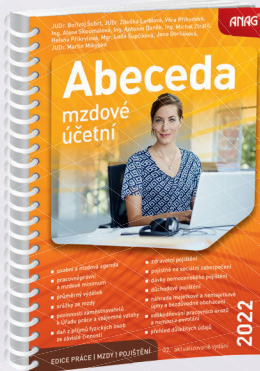
V relativně krátké době po zahájení insolvenčního řízení, zpravidla po několika týdnech či měsících, insolvenční soud o podaném návrhu rozhodne. Pokud shledá naplnění zákonných předpokladů, prohlásí v souladu s § 136 a násl. insolvenčního zákona svým usnesením úpadek na majetek dlužníka; v opačném případě návrh zamítne, resp. v případě formálních

## Přehled vybraných ustanovení souvisejících právních předpisů (právní stav k 1. 1. 2022)

Zkrácený název právního předpisu	Oficiální název právního předpisu	Vybraná ustanovení právního předpisu
<b>daňový řád</b>	zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů	§ 177, § 178, § 186 až § 189, § 241, § 247
<b>exekuční řád</b>	zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů	§ 33, § 34, § 35a, § 35b, § 37, § 38, § 43a, § 44, § 46, § 47 až § 49, § 52, § 58, § 59, § 60
<b>insolvenční zákon</b>	zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů	§ 97, § 101, § 109, § 111, § 136, § 140e, § 206, § 207, § 389, § 398, § 404 až § 418
<b>lex covid</b>	zákon č. 191/2020 Sb., o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru SARS CoV-2 na osoby účastnící se soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby a o změně insolvenčního zákona a občanského soudního řádu, ve znění pozdějších předpisů	§ 24a
<b>nařízení o nezabavitelných částkách</b>	nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách)	§ 1 až § 4
<b>občanský soudní řád</b>	zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů	§ 53, § 261, § 270, § 271, § 276 až § 303, § 304c až § 304e, § 312 až § 314a, § 315 až § 319, § 373, § 374a
<b>občanský zákoník</b>	zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů	§ 697, § 760 až § 763, § 910 až § 914, § 915 až § 919, § 920, § 921 až § 923, § 1746, § 2045 až § 2047



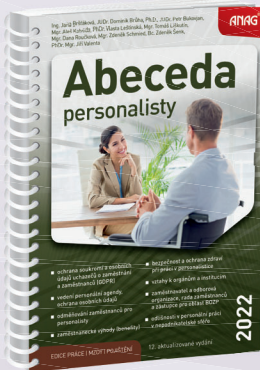
MĚSÍČNÍK  
MZDOVÁ ÚČETNÍ



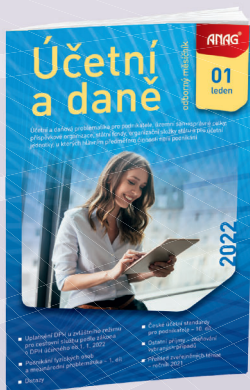
EDICE  
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ



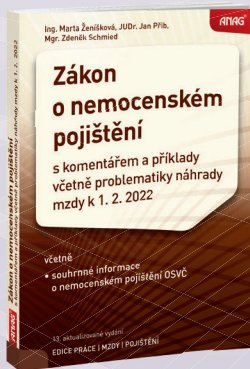
DVOUMĚSÍČNÍK  
PRAKTICKÁ PERSONALISTIKA



EDICE  
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ



MĚSÍČNÍK  
ÚČETNÍ A DANĚ



EDICE  
PRÁCE | MZDY | POJIŠTĚNÍ



9 788075 543547

Doporučená cena 519 Kč