

OBSAH:

- **Povinnosti zamestnávateľa v oblasti mzdového účtovníctva pri uzatváraní roka** (*Bc. Katarína Danajovičová*)

Uzatvorenie mzdových listov, mzdovej evidencie, kontrola a vysporiadanie nevyčerpaných dovoleniek zamestnancov, vyhotovenie evidenčných listov dôchodkového poistenia. Tieto a ďalšie povinnosti, ktoré musí zamestnávateľ vykonať v oblasti mzdového účtovníctva pri uzatváraní starého roka, si priblížime v tomto príspevku.

- **Dovolenka zamestnanca** (*Ing. Martina Švaňová*)

Nárok na dovolenku vzniká výlučne zamestnancovi v pracovnom pomere, a to na základe pracovnej zmluvy. Je to právo zamestnanca, ktoré sa nedá preniesť na inú osobu. Zamestnávateľ by mal trvať na tom, aby každý jeho zamestnanec dovolenku, na ktorú mu v príslušnom kalendárnom roku vzniká nárok, aj v príslušnom kalendárnom roku vyčerpal. V príspevku si priblížime jednotlivé druhy dovoleniek a na praktických príkladoch ukážeme výpočet nároku na dovolenku.

- **Mzdové veličiny pre rok 2019** (*Ing. Eva Gášpárová*)

V oblasti mzdového účtovníctva sa v roku 2019 budú uplatňovať veličiny odvodené od všeobecného vymeriavacieho základu a priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR za kalendárny rok 2017, veličiny odvodené od sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu platnej k 1. 1. 2019, veličiny ustanovené príslušnými právnymi predpismi na rok 2019 a veličiny vyplývajúce z techniky výpočtov použitím koeficientov platných pre rok 2019, ustanovených príslušnými právnymi predpismi.

- **Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely** (*Ing. Jarmila Stráhlková*)

V praxi sú časté prípady, kedy je potrebné peňažné plnenie, ktoré zamestnancovi patrí, odvodiť od priemerného zárobku. Preto je stanovenie správnej výšky priemerného zárobku zamestnanca jednou z dôležitých úloh mzdového pracovníka. Priemerný zárobok sa počíta z údajov z predchádzajúceho štvrťroku a jeho výška sa použije v aktuálnom štvrťroku.

- **Minimálna mzda v roku 2019** (*Ing. Eva Gášpárová*)

Ustanovená minimálna mzda platná pre rok 2019 je základom pre výpočet minimálnych mzdových nárokov pre jednotlivé stupne náročnosti práce a výpočet mzdových zvýhodnení a niektorých iných plnení zamestnávateľa.

- **Vyberte z mála to pravé** (*Redakcia – Zisk manažment*)

Pracovný pohovor patrí medzi najpodstatnejšie časti náborového procesu. Ako viesť pohovor, aby sa vybrali najvhodnejší kandidáti?

