

Obsah publikácie:

1. **Interná smernica** (Mgr. Lenka Michalovičová)
Čo by mal prevádzkovateľ uviesť v smernici, aby bola dostatočne zrozumiteľná?
Prinášame vzor dokumentu v súlade s nariadením GDPR.
2. **Sprostredkovateľská zmluva** (Mgr. Lenka Michalovičová)
Prevádzkovateľ môže poveriť spracúvaním osobných údajov inú osobu na základe sprostredkovateľskej zmluvy. Čo musí zmluva obsahovať, aby bola v súlade s legislatívou platnou od 25. 5. 2018 uvádzame v článku.
3. **Súhlas so spracúvaním osobných údajov** (Mgr. Lenka Michalovičová)
Prinášame vzor v súčasnosti najvyužívanejšieho dokumentu na získavanie a spracúvanie osobných údajov. Súhlas musí byť slobodný, zrozumiteľný a jasný. Pokiaľ má spracovanie údajov viacero účelov, súhlas musí byť poskytnutý jednotlivo pre všetky z nich.
4. **Informačná povinnosť sprostredkovateľa** (Mgr. Lenka Michalovičová)
Aké informácie je prevádzkovateľ povinný poskytnúť dotknutej osobe, aby zabezpečil získavanie údajov v súlade s nariadením GDPR? Kedy nemá prevádzkovateľ informačnú povinnosť?
5. **Neospravedlivená neprítomnosť zamestnanca v práci** (Ing. Eva Gášpárová)
Neospravedlivenú neprítomnosť na pracovisku v stanovenom čase možno považovať za porušenie pracovnej disciplíny. Uvádzame príklady riešení zo strany zamestnávateľa v závislosti od intenzity porušenia pracovnej disciplíny.
6. **Pracovné podmienky mladistvých zamestnancov** (JUDr. Stanislava Žáková)
Obsahom článku je problematika zamestnávania mladistvých, konkrétne pracovné podmienky a konkrétne práce, ktoré sú mladistvým zakázané. článok sa venuje aj dohodám o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
7. **Daňový bonus a ukončenie štúdia** (Ing. Martina Paliderová)
Článok vysvetľuje pojmy súvisiace s daňovým bonusom. Daňovníkovi vzniká nárok na daňový bonus na vyživované dieťa. Na príkladoch uvádza ako sa vypočíta a ako je daňový bonus možné uplatniť.