

## **Obsah**

### **Zákon**

**č. 311/2001 Z. z.**

### **ZÁKONNÍK PRÁCE**

#### **Po zmene zákonom č. 63/2018 Z. z.:**

- Zvyšuje sa minimálna výška mzdového zvýhodnenia poskytovaného za nočnú prácu, za prácu vo sviatok.
- Zavádza sa nové osobitné mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu; precizuje sa vymedzenie soboty a nedele na pracoviskách s nočnými zmenami, akými sú nepretržité alebo trojzmenné prevádzky, na ktorých začiatok a koniec výkonu práce určitej pracovnej zmeny nepripadá na ten istý kalendárny deň.
- Upravujú sa pracovnoprávne vzťahy s cudzím prvkom vo všeobecnosti a v rámci tzv. vyslania zamestnancov a v rámci vnútro podnikového presunu.
- Upravuje sa obsah tzv. potvrdenia o zamestnaní, ktoré zamestnávateľ vydáva zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru; povinnosť zamestnávateľa vydať zamestnancovi, ktorý pracoval na základe dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti, pri skončení dohody potvrdenie o vykonávaní zrážok.
- Umožňuje sa režim pracovnej pohotovosti mimo pracoviska uplatniť aj na čas, kedy zamestnanec nepracuje z dôvodu, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň (a zamestnancovi patrí mzda alebo náhrada mzdy); nároky zamestnanca počas sviatku nariadením alebo dojednaním pohotovosti nezanikajú (t. j. má nárok na mzdu alebo náhradu mzdy za sviatok popri náhrade za pracovnú pohotovosť).

- Zavádza sa povinnosť uviesť základnú zložku mzdy vo zverejnenej ponuke zamestnania.
- Umožňuje sa zavádzať alebo meniť už zavedené normy spotreby práce len na základe objektívneho posúdenia požadovaného množstva práce a pracovného tempa zamestnanca. Zakazuje sa používanie noriem spotreby práce v prípade, ak by mohla snaha o ich prekračovanie ohrozovať bezpečnosť alebo zdravie zamestnancov.
- Upravuje sa limit na zisťovanie priemerného zárobku zamestnanca na 21 odpracovaných dní alebo 168 odpracovaných hodín.
- Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vzťahuje niektoré ustanovenia Zákonníka práce, upravujúce nároky zamestnancov za prácu v sobotu, v nedeľu, za nočnú prácu a za sťažený výkon práce, u ktorých je minimálna výška plnenia odvodená zo sumy hodinovej minimálnej mzdy.