

# OBSAH

<b>OBSAH</b> .....	5
<b>PREDHOVOR</b> .....	11
<b>1 PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY A ROZVOJ NOVÝCH TECHNOLÓGIÍ</b> .....	13
1.1 Všeobecná charakteristika .....	13
1.2 Pojem kolaboratívna ekonomika .....	14
1.3 Právne základy kolaboratívnej ekonomiky .....	15
1.4 Kolaboratívna platforma v úlohe sprostredkovateľa služieb alebo v úlohe zamestnávateľa? .....	19
1.5 Zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba? .....	20
1.5.1 Pojem „zamestnanec“ .....	21
1.5.2 Osoba samostatne zárobkovo činná .....	22
1.6 Spôsobu identifikácie pracovnoprávneho vzťahu poskytovania služieb a iných pracovných činností v rámci modelov kolaboratívnej/zdieľanej ekonomiky .....	23
1.6.1 Existencia vzťahu nadriadenosti a podriadenosti .....	24
1.6.2 Povaha a obsah vykonávanej práce .....	25
1.6.3 Odmeňovanie ako verifikátor existencie pracovnoprávneho vzťahu .....	26
1.7 „Uberizácia“ pracovnoprávných vzťahov? .....	27
1.7.1 Všeobecná charakteristika .....	27
1.7.2 Právna charakteristika činnosti Uberu .....	28
1.7.3 Uber len sprostredkovateľ alebo dopravný podnik? .....	29
1.8 Záver .....	31
<b>2 NOVÉ FORMY A SPÔSOBY PRÁCE – ATYPICKÉ ZAMESTNANIA</b> .....	34
2.1 Nové formy a spôsoby práce .....	34
2.2 Crowdfunding – ako nová forma slobodnej práce? .....	35

---

2.3	Ďalšie formy atypických zamestnaní .....	38
2.3.1	Všeobecná charakteristika .....	38
2.3.2	Telepráca a domácka práca .....	39
2.3.3	Pojem „telepráca“ .....	39
2.3.4	Osobitná povaha pracovnoprávneho vzťahu .....	40
2.3.5	Domácka práca a telepráca podľa medzinárodných a európskych právnych prameňov .....	44
2.4	Práca so zobrazovacími jednotkami .....	45
2.5	Príležitostná práca .....	46
2.6	Pracovný pomer na určitú dobu .....	47
2.6.1	Vecné dôvody ďalšieho predĺženia pracovného pomeru na určitú dobu alebo jeho opätovného dohodnutia (§ 48 ods. 4 ZP) .....	48
2.7	Pracovný pomer na kratší týždenný pracovný čas .....	50
2.8	Delené pracovné miesto .....	52
2.9	Nepravidelná výpomoc .....	53
2.10	Práca na zavolanie .....	54
2.11	Náhľad odbornej literatúry na príležitostnú prácu, prácu na zavolanie, resp. nepravidelnú výpomoc .....	54
2.12	Súčasná situácia v dočasnom agentúrnom zamestnávaní v Slovenskej republike .....	56
2.12.1	Skutočne „dočasná“ agentúrna práca? .....	57
2.12.2	Zásada rovnakého zaobchádzania pri výkone dočasnej agentúrnej práce .....	58
2.12.3	Právna charakteristika a existujúci právny stav .....	60
2.12.4	Založenie pracovného pomeru .....	61
2.12.5	Výpovedný dôvod zamestnávateľa pre nadbytočnosť zamestnanca .....	62
2.12.6	Výnimka z ponukovej povinnosti len pre agentúry dočasného zamestnávania .....	62
2.12.7	Stravovanie zamestnancov .....	63
2.12.8	Zánik pracovného pomeru zo zákona .....	63
2.13	Atypické formy zamestnania a dôstojnosť ľudskej osoby .....	64

<b>3 NOVÉ TECHNOLOGIE A NOVÉ FORMY ZÁSAHOV DO SÚKROMNÉHO ŽIVOTA ZAMESTNANCOV .....</b>	<b>67</b>
3.1 Všeobecná charakteristika .....	67
3.2 Základný právny rámec ochrany práva na súkromný život .....	69
3.3 Pojem práva na súkromný život podľa judikatúry Európskeho súdu pre ľudské práva a Súdneho dvora Európskej únie .....	71
3.4 Ochrana rodinného života .....	76
3.5 Ochrana obydlia .....	77
3.6 Ochrana komunikácie (korešpondencie) .....	78
3.7 Ochrana osobných údajov .....	80
3.7.1 Nové nariadenie Rady a EP o ochrane osobných údajov prijaté z roku 2016 .....	81
3.7.2 Pojem osobné údaje .....	81
3.7.3 Sankcie za porušenie ochrany osobných údajov .....	84
3.8 Právo na súkromný život podľa Občianskeho zákonníka .....	84
3.9 Právo na súkromný život zamestnancov a monitorovanie zamestnancov podľa Zákonníka práce a podľa zákona o ochrane osobných údajov .....	85
3.10 Výnimky z práva na súkromný život .....	88
3.10.1 Zásada legality .....	88
3.10.2 Zásada legitimacy .....	89
3.10.3 Zásada proporcionality .....	90
 <b>4 NOVÉ FORMY ZÁSAHOV DO SÚKROMNÉHO ŽIVOTA ZAMESTNANCOV .....</b>	 <b>92</b>
4.1 Sledovanie zamestnancov pomocou sociálnych sietí .....	92
4.1.1 Sociálne siete – a predzmluvné vzťahy .....	93
4.2 Kontrola prostredníctvom elektronickej pošty .....	96
4.2.1 Kontrola elektronickej pošty v rozhodovacej činnosti súdov .....	99
4.2.2 Kontrola elektronickej pošty v rozhodovacej činnosti Ústavného súdu ČR .....	102
4.2.3 Právo na súkromie v judikatúre Najvyššieho súdu ČR ....	104
4.2.4 Právo na súkromie v rozhodovacej činnosti Ústavného súdu SR .....	106

---

4.2.5	Právo na súkromie v rozhodovacej činnosti všeobecných súdov SR .....	107
4.3	Kontrola na pracovisku pomocou videokamier alebo mikrofónov .....	113
4.4	Monitorovanie zamestnancov pomocou biometrických údajov .....	114
4.5	Monitorovanie zamestnancov pomocou GPS .....	115
4.6	Dôstojnosť ľudskej osoby a právo na rešpektovanie súkromného a rodinného života, obydlia a komunikácie .....	116
4.7	Záver .....	118
<b>5</b>	<b>BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI A NOVÉ TECHNOLOGIE .....</b>	<b>120</b>
5.1	Všeobecný právny rámec .....	120
5.2	Pracovný čas a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci .....	123
5.3	Pracovný čas – pojem .....	126
5.4	Nadčasová práca .....	127
5.5	Pracovná pohotovosť .....	127
5.6	Maximálny týždenný pracovný čas .....	127
5.7	Denný maximálny pracovný čas a doby denného odpočinku po práci .....	128
5.8	Výnimky z týždenného odpočinku a rovnocenné náhradné doby odpočinku .....	129
5.9	Rovnocenné doby týždenného odpočinku pri uplatnení výnimiek maximálneho týždenného pracovného času .....	130
5.9.1	Predĺženie maximálneho týždenného pracovného času na základe individuálnej dohody so zamestnancom (opt-out) .....	131
5.10	Záver .....	132
<b>6</b>	<b>NOVÉ TECHNOLOGIE A EXISTUJÚCI MODEL OCHRANY MATERSTVA A RODIČOVSTVA .....</b>	<b>133</b>
6.1	Úvod .....	133
6.2	Pojem náhradné (surogátne) materstvo? .....	139

6.3	Právo na materskú dovolenku pri porodení dieťaťa náhradnou matkou? .....	143
6.4	K právnemu postaveniu náhradných matiek .....	144
6.5	Sociálnoprávna ochrana určených matiek – úvahy de lege lata a de lege ferenda .....	146
6.6	Pracovnoprávna ochrana ženy pri tehotenstve „in vitro“ .....	147
6.7	Riešenie právneho postavenia dojčiacich matiek .....	149
6.8	Súkromnoprávne aspekty náhradného materstva .....	150
6.9	Záver .....	152
<b>7</b>	<b>KYBERŠIKANA A INÉ NOVÉ FORMY ŠIKANY A NÁSILIA NA PRACOVISKU .....</b>	<b>153</b>
7.1	Úvod .....	153
7.2	Kyberšikana ako osobitný druh šikany na pracovisku .....	154
7.3	Pojem kyberšikany .....	154
7.4	Rozdiely medzi kyberšikanou a klasickou šikanou „face to face“ .....	155
7.5	Znaky mobingu .....	160
7.6	Formy mobingu .....	161
7.7	Obťažovanie .....	162
7.8	Pojem sexuálne obťažovanie .....	164
7.9	Pokyn na obťažovanie .....	166
7.10	Šikana ako druh zneužitia práva .....	167
7.11	Trestnoprávne následky kyberšikany na pracovisku .....	169
	7.11.1 Trestné činy ublíženia na zdraví .....	169
	7.11.2 Trestný čin vydierania .....	170
	7.11.3 Trestný čin nátlaku .....	172
	7.11.4 Ochrana súkromia v obydlí .....	173
	7.11.5 Trestný čin ohovárania .....	174
	7.11.6 Trestný čin nebezpečného prenasledovania (stalking) .....	175
7.12	Záver .....	176
	<b>RESUMÉ .....</b>	<b>177</b>

**SUMMARY** ..... 182

**POUŽITÁ LITERATÚRA** ..... 189