

## **Obsah:**

Úplné znenie zákona

č. 5/2004 Z. z.

**O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI**

### **Po zmene zákonom č. 81/2017 Z. z.:**

- Pracovnoprávny vzťah na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru sa obmedzuje na dĺžku 40 dní v kalendárnom roku a mesačná odmena nesmie presiahnuť výšku sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu.
- UoZ je povinný úradu do 8 kalendárnych dní predložiť kópiu dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, najneskôr deň pred začatím plynutia doby, na ktorú sa táto dohoda uzatvorila.
- Ustanovujú sa nové dôvody pre nezaradenie občana do evidencie UoZ v prípade, ak sa zamestnanie sprostredkované úradom skončilo do jedného mesiaca, a to opakovane.

### **Po zmene zákonom č. 82/2017 Z. z.:**

- Skracuje sa lehota na nahlásenie voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, z 30 na 15 pracovných dní.
- Definuje sa pojem sezónne zamestnanie na účely zákona o službách zamestnanosti. Sezónne zamestnanie je definované ako činnosť, ktorej vykonávanie nepresahuje 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a je viazané na určité obdobie roka opakujúcou sa udalosťou alebo opakujúcim sa sledom udalostí spojených so sezónnymi podmienkami, počas ktorých sa vyžaduje podstatne vyšší objem práce.
- Predlžuje sa obdobie, na ktoré sa môže vydať modrá karta, a to z troch na štyri roky.
- Rozširujú sa skupiny štátnych príslušníkov tretích krajín, u ktorých sa na výkon zamestnania nevyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a povolenie na zamestnanie.