
Obsah

Obsah	5
Predhovor	7
I. Všeobecné otázky diskriminácie	9
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-415/10 (Meister)	11
Rozsudok Súdneho dvora v spojených veciach C-124/11, C-125/11 a C-143/11 (Dittrich a i.)	23
II. Diskriminácia na základe pohlavia	33
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-427/11 (Kenny a i.)	35
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-5/12 (Betriu Motull)	47
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-595/12 (Napoli)	63
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-167/12 (D.)	77
III. Diskriminácia na základe rasového a etnického pôvodu	89
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-54/07 (Feryn)	91
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-391/09 (Runevič-Vardyn a Wardyn)	101
IV. Diskriminácia na základe sexuálnej orientácie	121
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-267/06 (Maruko)	123
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-147/08 (Römer)	139
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-81/12 (Asociația Accept)	155
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-267/12 (Hay)	171
V. Diskriminácia na základe veku	181
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-144/04 (Mangold)	183
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-411/05 (Palacios de la Villa)	199
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-427/06 (Bartsch)	215
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-388/07 (Age Concern England) ...	223
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-246/09 (Bulicke)	241
Rozsudok Súdneho dvora v spojených veciach C-297/10 a C-298/10 (Hennigs a Mai)	253
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-476/11 (Kristensen)	273
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-546/11 (Toftgaard)	287
VI. Diskriminácia na základe zdravotného postihnutia	301
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-13/05 (Chacón Navas)	303
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-303/06 (Coleman)	315

Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-152/11 (Odar)	331
Rozsudok Súdneho dvora v spojených veciach C-335/11 a C-337/11 (Ring a Skouboe Werge)	349
Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-363/12 (Z.)	369

Predhovor

Diskriminácia v pracovnoprávných vzťahoch je neželateľným javom, s ktorým sa spájajú viaceré negatívne dôsledky. V prvom rade sa zamestnan-covi odníma možnosť plnohodnotne uplatňovať svoje ľudské práva, predovšet-kým právo na prácu. Diskriminácia preto podkopáva dôstojnosť a hodnotu ľudskej bytosti a v rozpore s princípom rovnosti vytvára skupiny osôb druhej kategórie.

Popri nepriaznivých ú činkoch na zamestnanca má diskriminácia aj ďalšie menej priame dôsledky. V spoločnosti, ktorá toleruje nerovnaké zaobchádzanie v pracovnoprávných vzťahoch, je ohrozené riadne fungovanie trhu práce. Ne-rišená diskriminácia môže v konečnom dôsledku predstavovať nárast výdavkov štátu na sociálne začlenenie a pomoc pre diskrimináciou dotknuté osoby a ohro-zenie zdravého vývoja hospodárstva a jeho konkurencieschopnosti.

Z týchto dôvodov sa princíp rovnosti a s ním spojený zákaz diskriminácie stal súčasťou všetkých významných medzinárodných ľudskoprávných dokumen-tov a premietol sa i v ústavách vyspelých demokratických štátov. V súvislosti s vytvorením jednotného trhu sa bojom proti diskriminácii museli začať venovať i Európske spoločenstvá a neskôr Európska únia.

Až do prijatia Smernice Rady 2000/43/ES z 29. júna 2000, ktorou sa zavá-dza zásada rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na rasový alebo et-nický pôvod, a Smernice Rady 2000/78/ES z 27. novembra 2000, ktorá ustanov-juje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani, sa v práve Európskej únie ustanovil zákaz diskriminácie len na základe štátnej prí-slušnosti (ako súčasť právnej úpravy voľného pohybu občanov EÚ) a na základe pohlavia, ktorého úprava bola roztrieštená vo viacerých smerniciach. Zákaz diskriminácie na základe pohlavia bol nanovo upravený v Smernici Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti prí-ležitosti a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanos-ti a povolania. Aktuálny vývoj antidiskriminačnej legislatívy EÚ bol zavŕšený prijatím Charty základných práv Európskej únie a jej povýšením na prameň primárneho práva EÚ. Článok 21 Charty, ktorý obsahuje všeobecný zákaz dis-kriminácie, sa vzťahuje na všetky inštitúcie EÚ a na členské štáty a ich orgány pri výkone činností vyplývajúcich z členstva v EÚ.

V boji proti diskriminácii v pracovnoprávných vzťahoch zohrávajú popri primárnom a sekundárnom práve EÚ významnú úlohu aj rozhodnutia Súdneho dvora Európskej únie, ktoré vyššie uvedení legislatívu dopĺňajú o dôležité a záväzné interpretačné pravidlá.

Z tohto dôvodu sme sa rozhodli, pri príležitosti desiateho výročia vstupu Slovenskej republiky do EÚ, zostaviť v tejto publikácii výber judikatúry Súdneho dvora Európskej únie interpretujúcej ustanovenia vyššie uvedených antidiskriminačných smerníc, vymedzenú obdobiem 01.05.2004 – 01.05.2014. Súčasťou publikácie je tiež výber z rozhodnutí vydaných vo vyššie uvedenom čase, ktoré vykladajú ustanovenia pôvodných smerníc neskôr nahradených Smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES.

Jednotlivé rozsudky sú rozdelené do šiestich kapitol. Prvá kapitola obsahuje rozsudky, ktoré sa interpretačne vzťahujú k diskriminácii bez ohľadu na dôvod diskriminácie. Vo zvyšných kapitolách sú rozhodnutia členené podľa jednotlivých dôvodov diskriminácie, ku ktorým sa primárne viažu. Judikáty sú v jednotlivých častiach usporiadané vzostupne podľa dátumu ich vydania.

Publikácia je svojím systematickým spracovaním matérie diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch užitočnou pomôckou pre právnych teoretikov i pre právnu prax. Zároveň predstavuje prístupný zdroj informácií i pre širokú laickú verejnosť.

Editor