

OBSAH

Úvod	7
Seznam zkratek	11
1 Slučitelnost profesních a rodinných rolí	13
2 Postavení těhotných žen v pracovním právu	22
2.1 Předpracovní vztahy	23
2.2 Bezpečné pracovní podmínky zaměstnankyň	24
2.3 Převedení na jinou práci	26
2.4 Úprava pracovní doby, vysílání na pracovní cesty	27
2.5 Zákaz výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru	28
2.5.1 Výpověď ze strany zaměstnavatele	28
2.5.2 Další způsoby ukončení pracovního poměru	31
2.6 Příklady	32
3 Mateřská dovolená	34
3.1 Čerpání dovolené po skončení mateřské dovolené	35
3.1.1 Základní výpočet délky dovolené	35
3.1.2 Krácení dovolené	36
3.2 Žádost o čerpání dovolené navazující na mateřskou dovolenou	38
3.3 Možnosti práce při mateřské dovolené	40
3.4 Nástup na mateřskou dovolenou – právo nebo povinnost?	42
3.5 Příklady	43
4 Rodičovská dovolená	45
4.1 Možnosti práce při rodičovské dovolené	47
4.2 Přerušování rodičovské dovolené	48
4.3 Čerpání dovolené po skončení rodičovské dovolené	50
4.4 Výpověď během rodičovské dovolené	52
4.5 Nenastoupení zaměstnance/zaměstnankyně po skončení rodičovské dovolené	52
4.6 Příklady	55

5	Pracovní volno	59
	5.1 Příklady	62
6	Návrat do zaměstnání po skončení mateřské a rodičovské dovolené	63
	6.1 Návrat po mateřské dovolené	64
	6.2 Návrat po rodičovské dovolené	65
	6.3 Příklady	70
7	Postavení matek v pracovněprávních vztazích	72
	7.1 Úprava pracovní doby	72
	7.2 Flexibilní formy zaměstnávání	73
	7.2.1 Zkrácený úvazek	74
	7.2.2 Sdílení pracovního místa	74
	7.2.3 Pružná pracovní doba	75
	7.2.4 Práce z domova	75
	7.3 Vážné provozní důvody	76
	7.4 Vysílání na pracovní cesty	80
	7.5 Příklady	81
8	Další související problémy	82
	8.1 Přestávky na kojení	82
	8.2 Plat zaměstnankyně po návratu z rodičovské dovolené	83
	8.3 Informace o těhotenství jako osobní údaj	84
	Závěr	89
	Vzory	91
	Přehled pracovních podmínek těhotných zaměstnankyň	97
	Přílohy	101
	Seznam použité literatury	127
	Věcný rejstřík	129