

OBSAH

Úvodní slovo	11
Seznam zkratk	12
I. Právní úprava agenturního zaměstnávání	13
1. Působnost a postavení agentur práce	13
1.1 Právní úprava agentur práce	13
1.2 Agentura práce jako účastník právních vztahů	17
1.3 Agentura práce jako zprostředkovatel zaměstnání	18
1.4 Působnost agentur práce v dočasném zaměstnávání	19
2. Zřizování agentur práce	20
2.1 Obsah žádosti právnické osoby	20
2.2 Obsah žádosti fyzické osoby	22
2.3 Zaměstnavatel jako agentura práce	25
2.4 Agentura práce a statistika	25
2.5 Odborná způsobilost a bezúhonnost	25
2.5.1 Uznávání kvalifikace a odborné způsobilosti	27
3. Zánik povolení ke zprostředkování	28
II. Agenturní zaměstnávání napříč Evropou	30
1. Situace v EU	30
1.1 Právní úprava agentur práce v EU	31
1.2 Společné znaky právní úpravy	32
1.3 Právní úprava v sousedních státech	33
1.4 Rovnocenné pracovní podmínky	33
1.5 Odpovědnost agentury práce a uživatele	34
2. Etické směrnice pro práci agentur práce	35
3. Švédská legislativa k pronajímání zaměstnanců	35
3.1 Použití etických směrnic ve Švédsku	37
3.2 Etické směrnice	39
4. Kolektivní smlouvy ve Švédsku a agentury práce	42
5. Směrnice ES o vysílání pracovníků a její uplatňování ve Švédsku	46

6. Návrh směrnice o pracovních podmínkách pro dočasné zaměstnance	50
III. Formy agenturního zaměstnávání	53
1. Zprostředkování zaměstnání	53
1.1 Zprostředkování zaměstnání podle mezinárodních dokumentů	54
1.2 Spolupráce úřadů práce a agentur práce při zprostředkování	54
1.3 Získávání informací agenturami práce pro zprostředkování zaměstnání	55
1.4 Informace ke zprostředkování zaměstnání a ochrana osobních údajů	55
1.5 Poradenská a informační činnost obecně	58
1.6 Poradenská a informační činnost agentur práce	60
2. Zprostředkování zaměstnání dočasným přidělením	61
2.1 Pronajímání pracovních sil	61
2.1.1 Pronajímání pracovních sil v ČR	61
2.1.2 Údaje o zaměstnanci	62
2.1.3 Nové oprávnění agentur práce	62
2.1.4 Oprávněné či neoprávněné námitky	63
2.2 Rovnocenné podmínky při dočasném přidělení	63
2.2.1 Dohoda mezi agenturou práce a uživatelem	64
2.2.2 Písemný pokyn	65
2.2.3 Pracovní smlouva mezi agenturou práce a zaměstnancem	66
2.2.4 Dohoda o pracovní činnosti mezi agenturou práce a zaměstnancem	66
2.2.5 Dohoda o provedení práce mezi agenturou práce a zaměstnancem	67
2.3 Co jsou srovnatelné podmínky	67
2.3.1 Mzdové podmínky	67
2.3.2 Pracovní podmínky	69
3. Řešení problémů z praxe agentur práce a zaměstnavatelů	71
3.1 Stanovení, délka a rozvrh pracovní doby	72
3.2 Stravování jako srovnatelná podmínka	72
3.3 Dříve sjednané dohody	73
3.4 Může zaměstnavatel dočasně přidělit zaměstnance?	74
3.5 Neplacené volno a dočasné přidělení	74
3.6 Náhrada škody při dočasném přidělení	74
3.7 Dohoda o provedení práce	75

4. Pronájem zahraničních zaměstnanců	76
4.1 Právo ČR a pronajímání pracovních sil	76
4.1.1 Podle zákona o daních z příjmů	76
4.1.2 Podle zákona o zaměstnanosti	77
4.2 Směrnice ES o vysílání pracovníků	80
4.2.1 Nároky vysílaných pracovníků	81
4.2.2 Zákoník práce a vysílání zaměstnanců	81
4.2.3 Nároky zaměstnanců, kteří nebyli vysláni	82
5. Pronájem pracovní síly v EU	83
5.1 Nároky vysílaných zaměstnanců států EU	84
6. Dohoda o mezinárodním pronájmu pracovní síly	86
7. Vzor k dočasnému přidělování zaměstnanců v agenturním zaměstnávání	87
<i>Vzor: Dohoda o mezinárodním pronájmu pracovní síly</i>	88
 IV. Agentura práce jako zaměstnavatel	 91
1. Agenturní zaměstnávání podle pracovní smlouvy	91
1.1 Podstatné náležitosti pracovní smlouvy	91
1.2 Pracovní náplň	93
1.3 Pracovní poměr na dobu určitou	95
1.4 Změna pracovní smlouvy	96
<i>Vzor: Pracovní smlouva mezi agenturou práce a zaměstnancem</i>	99
2. Dohoda agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení ...	101
<i>Vzor: Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance</i>	101
3. Pokyn agentury práce k dočasnému přidělení	104
<i>Vzor: Pokyn k dočasnému přidělení zaměstnance agentury práce k jinému zaměstnavateli</i>	104
4. Agenturní zaměstnávání podle dohody o pracovní činnosti ...	107
4.1 Zákaz diskriminace v dohodě o pracovní činnosti	108
<i>Vzor: Dohoda o vedlejší činnosti</i>	109
<i>Vzor: Dohoda o pracovní činnosti</i>	109
5. Agenturní zaměstnávání podle dohody o provedení práce	111
<i>Vzor: Dohoda o provedení práce</i>	114
 V. Pracovněprávní podmínky agenturního zaměstnávání	 116
1. Zákaz diskriminace	116
1.1 Zákaz diskriminace podle práva ES	116

1.2	Dodržování rovnosti	118
1.3	Výjimky ze zákazu diskriminace	119
1.4	Důkazní břemeno v otázkách diskriminace	120
2.	Pracovní doba	121
2.1	Délka pracovní doby	121
2.2	Kratší pracovní doba	122
2.3	Zkrácená pracovní doba	123
2.4	Zkrácení pracovní doby vnitřním předpisem	124
2.5	Flexibilita pracovní doby	124
2.6	Rozvrh pracovní doby	125
2.7	Nerovnoměrný rozvrh pracovní doby	125
2.8	Pružná pracovní doba	125
2.9	Začátek a konec pracovní doby	128
2.10	Přestávky v práci	129
2.11	Odpočinek mezi směnami	133
3.	Práce ve dnech pracovního klidu	134
4.	Volno nemusí být jen v sobotu a v neděli	135
5.	Evidence pracovní doby	136
6.	Pracovní pohotovost	137
7.	Práce přesčas	138
8.	Noční práce	138
9.	Dovolená na zotavenou	139
9.1	Dovolená za odpracované dny	139
9.2	Poměrná dovolená	140
9.3	Delší dovolená	140
9.4	Určení nástupu dovolené	141
9.5	Změny v dovolené	142
9.6	Převod části dovolené k jinému zaměstnavateli	142
9.7	Náhrada mzdy za dovolenou	143
10.	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	143
10.1	Prevence rizik	144
10.2	Bezpečnostní technik u uživatele	146
10.3	Povinnosti uživatele v závodní zdravotní péči	146
10.4	Zákaz kouření na pracovišti	147
10.5	Preventivní zdravotní péče	148
10.6	Ochranné pracovní prostředky	149
10.7	Poskytování ochranných nápojů	151
10.8	Vhodné pracovní prostředí	151

10.9	Zákazy prací	154
10.10	Ochrana zaměstnance při práci s počítačem	156
10.11	Povinnosti zaměstnanců v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci	157
10.12	Zákaz požívání alkoholu	158
10.12.1	Seznam v pracovním řádu	160
10.13	Náhrada cestovních výdajů	161
11.	Náhrada škody	161
11.1	Náhrada škody způsobená dočasně přiděleným zaměstnancem uživateli	161
11.1.1	Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat	165
11.1.2	Odpovědnost zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů	166
11.1.3	Jak má agentura práce řešit náhradu škody způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem ..	166
11.2	Náhrada škody způsobená uživatelem dočasně přidělenému zaměstnanci	167
11.2.1	Odpovědnost za pracovní úraz	167
11.2.2	Rozsah nároků na náhradu škody	169
11.2.3	Odpovědnost uživatele za odložené věci	169
VI.	Kontrola agenturního zaměstnávání	171
1.	Zákon o inspekci práce	171
VII.	Sociální a zdravotní pojištění	172
1.	Zaměstnavatel	172
1.1	Organizace a malá organizace	172
1.2	Povinnosti zaměstnavatele	173
1.3	Pokuty za neplnění povinností	174
2.	Účast na nemocenském pojištění	174
2.1	Pracovní poměr	175
2.1.1	Příležitostné zaměstnání	175
2.2	Dohoda o pracovní činnosti	178
2.3	Střídání pracovního poměru a dohody o pracovní činnosti ..	180
3.	Pojistné na sociální a na zdravotní pojištění	180
3.1	Zaměstnanci jako poplatníci a plátcí pojistného	180
3.2	Výše pojistného	181
3.3	Splatnost pojistného	182
3.4	Odvod pojistného	182

4. Poskytování dávek nemocenského pojištění	182
4.1 Podmínky pro poskytování dávek zaměstnavatelem	182
4.2 Druhy dávek	183
4.3 Ochranná lhůta	183
4.4 Doba poskytování dávek	184
VIII. Daňové souvislosti agenturního zaměstnávání ..	186
1. Zdaňování při agenturním zaměstnávání	186
2. Základní daňové pojmy	187
3. Jednotlivé formy zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ...	189
3.1 Pracovněprávní či obdobný poměr zahraničního zaměstnance k českému zaměstnavateli se sídlem nebo bydlištěm na území ČR	189
3.2 Pracovní poměr uzavřený zahraničním zaměstnancem s agenturou práce se sídlem na území ČR	190
3.3 Pracovní poměr uzavřený zahraničním zaměstnancem s agenturou práce se sídlem v zahraničí	190
3.4 Výkon práce zahraničního zaměstnance realizovaný na území ČR na základě odběratelsko-dodavatelského vztahu	191
4. Poznámky k zprostředkování zaměstnání	191
5. Rozlišení tzv. mezinárodního pronájmu pracovní síly a agenturního zaměstnávání	196
IX. Seznam použitých právních předpisů	198
X. Rejstřík	200