

Obsah

Předmluva	VII
Seznam použitých zkratk	XIII
Úvod	1

Kapitola 1. Zaměření publikace; stručné vymezení některých užívaných pojmů	5
1.1 Zaměření publikace	5
1.2 Stručné vymezení některých užívaných pojmů	6
1.2.1 Pracovněprávní vztahy – rámec, ve kterém je realizováno právo zaměstnanců na informace a projednání	6
1.2.1.1 K vymezení, druhům a subjektům pracovněprávních vztahů	6
1.2.1.2 Závislá práce – definovaný pojem i vnitřně se měnící objekt základních pracovněprávních vztahů	9
1.2.2 Stávající vymezení zaměstnavatele a zaměstnance (v zákoníku práce)	11
1.3 Obecné shrnutí k některým zmíněným pojmům	13

Kapitola 2. Informování a projednání v pracovněprávních vztazích (na národní úrovni)	15
2.1 Obecný úvod	15
2.2 Zástupci zaměstnanců – subjekty a orgány, jejichž prostřednictvím je realizováno právo zaměstnanců na informace a projednání	16
2.2.1 K povaze právních vztahů, v jejichž rámci je realizováno právo na informace a projednání	16
2.2.2 K subjektům kolektivních pracovněprávních vztahů obecně ...	18
2.2.2.1 Odborové organizace	20
2.3 Obecné úvahy o radě zaměstnanců a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	22
2.3.1 Rada zaměstnanců	23
2.3.1.1 Historické souvislosti „renesance“ rad zaměstnanců	23
2.3.1.2 Etapy vývoje právní úpravy rad zaměstnanců po roce 2000 ...	25
2.3.1.3 Volby do rady zaměstnanců a její složení	27
2.3.1.4 Zánik rady zaměstnanců	29
2.4 Zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	30
2.4.1 Právní postavení zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	30
2.4.2 Nejasnosti spojené s právní úpravou zániku funkce zástupce pro BOZP	31

2.5 K některým povinnostem zaměstnavatele	32
2.6 Pluralita „zástupců zaměstnanců“ u zaměstnavatele ve vztahu k plnění povinnosti „informovat“ a „projednat“	33
2.6.1 Pluralita odborových organizací	33
2.6.2 Pluralita ostatních zástupců zaměstnanců	34
2.7 Úloha rady zaměstnanců a zástupce pro BOZP	35
2.8 Informování a projednání	35
2.8.1 Obecně	35
2.8.2 Vymezení pojmů informování a projednání	36
2.8.3 Okruh poskytovaných informací a projednávaných záležitostí	38
2.8.3.1 Informování	38
2.8.3.2 Projednání	40
2.8.3.3 Zvláštní okruh informování a projednání vyhrazený odborové organizaci	41

Kapitola 3. Prvotní implementace směrnice Rady 94/45/ES do českého právního řádu	43
3.1 K povaze předpisu, do kterého byla směrnice Rady 94/45/ES v roce 2000 implementována	43
3.2 K pojmu „evropská rada zaměstnanců“ a dalším pojmům použitým zákonodárcem při implementaci směrnice 94/45/ES do „starého“ zákoníku práce	47
3.3 K zařazení a systematické příslušnosti ustanovení ve „starém“ zákoníku práce	49
3.4 K některým (významnějším) rozdílům právní úpravy práva na nadnárodní informace a projednání obsažené ve „starém“ zákoníku práce v porovnání s úpravou téže oblasti ve stávajícím zákoníku práce	50

Kapitola 4. Stávající právní úprava práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání obsažená v zákoníku práce	57
4.1 Evropské právní prameny stávající české právní úpravy práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání	57
4.2 Obecně ke třem základním způsobům realizace práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání	58
4.3 Povinné subjekty – vymezení okruhu zaměstnavatelů, kteří jsou povinni poskytovat nadnárodní informace a projednávat stanovené záležitosti	58
4.4 Zjištění rozhodného počtu zaměstnanců pro ustavení ERZ a související judikatura ESD k této otázce	65
4.4.1 Rozhodné počty zaměstnanců	65
4.4.2 Související judikatura ESD k otázkám poskytnutí informací nezbytných pro otevření jednání o ustavení ERZ	69
4.5 Řídící zaměstnavatel a ústředí	72
4.6 Ochrana členů vyjednávacího výboru, ERZ nebo zástupce zaměstnanců podle jiného ujednaného postupu a ochrana informací	75

4.7 Vyjednávací výbor a další postup „stran“ při snaze dosáhnout ujednání v otázce přístupu k nadnárodním informacím a projednání. . .	76
4.7.1 Ustavení vyjednávacího výboru.	76
4.7.2 Složení a počet členů vyjednávacího výboru, jejich volba/jmenování.	77
4.7.2.1 Počet členů vyjednávacího výboru	77
4.7.3 Ustavující schůze vyjednávacího výboru, přijímání usnesení vyjednávacím výborem a náklady na činnost vyjednávacího výboru	82
4.7.3.1 Ustavující schůze vyjednávacího výboru	82
4.7.3.2 Přijímání usnesení vyjednávacím výborem	83
4.7.3.3 Náklady na činnost vyjednávacího výboru.	84
4.7.4 Výsledek jednání mezi ústředím a vyjednávacím výborem a ukončení činnosti vyjednávacího výboru	85
4.8 ERZ ustavená ujednáním a ujednání o jiném postupu pro nadnárodní informace a projednání	86
4.8.1 ERZ ustavená ujednáním – obsah a forma ujednání o ustavení ERZ.	87
4.8.2 Ujednání o jiném postupu pro nadnárodní informace a projednání	89
4.9 ERZ ustavená podle zákona	90
4.9.1 Členové ERZz a nedostatky české právní úpravy této problematiky	94
4.9.2 Výjimečné okolnosti	100
4.9.3 Povinnost informovat a projednat v českém a komunitárním pojetí	101
4.9.4 Organizace a fungování ERZz.	102
4.9.5 Usnášeníschopnost ERZz.	104
4.10 Přístup k nadnárodním informacím v evropské společnosti a evropské družstevní společnosti.	105
4.11 Vynutitelnost ustanovení zákoníku práce týkajících se ustavení ERZ.	106
4.12 Shnutí ke stávající úpravě práva na nadnárodní informace a projednání.	106

Kapitola 5. Právní úprava práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání po přijetí směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES

5.1 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES („staro-nová“ směrnice pro oblast ERZ, nadnárodních informací a jejich projednání – její platnost, termín provedení a okolnosti přijetí). . .	109
5.1.1 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES a využití metody přepracování právního aktu (recasting)	109
5.1.2 Okolnosti přijetí směrnice 2009/38/ES	110
5.1.3 Hlavní směry sledované při přepracování	112
5.2 K jednotlivým oblastem směrnice 2009/38/ES, které byly v porovnání se směrnicí 94/45/ES výrazně dotčeny přepracováním.	114

5.2.1	Obecně k provedeným změnám (a lhůtám k jejich provedení) vyplývajícím ze směrnice 2009/38/ES.	114
5.2.2	K některým podstatným změnám provedeným směrnicí 2009/38/ES.	116
5.2.2.1	Účinnost postupů – zdůrazňovaná zásada.	116
5.2.2.2	Zavedení definice informování a upřesnění definice projednání.	116
5.2.2.3	Omezení pravomoci ERZ na nadnárodní otázky.	117
5.2.2.4	Odpovědnost lokálního (místního) vedení za poskytování informací – promítnutí rozhodnutí ESD do směrnice 2009/38/ES.	119
5.2.2.5	Nová pravidla pro vytváření zvláštního vyjednávacího výboru.	120
5.2.2.6	Obsah dohod sjednaných mezi ústředním vedením a vyjednávacím výborem, ERZ vzniklá ujednáním.	122
5.2.2.7	Podpůrná pravidla – ERZ ustavená podle zákona.	124
5.2.2.8	Postavení zástupců zaměstnanců.	127
5.2.2.9	Sankcionování porušení povinností v oblasti práva na nadnárodní informace a projednání a potřeba úpravy příslušných ustanovení zákoníku práce.	128
5.2.2.10	Ochrana členů zvláštního vyjednávacího výboru a školení zástupců zaměstnanců.	130
5.2.2.11	Propojení vnitrostátní a nadnárodní úrovně informování zaměstnanců a projednávání s nimi.	131
5.2.2.12	Přizpůsobení ERZ v případě podstatných změn ve struktuře podniku ve směrnici 2009/38/ES.	132
5.2.2.13	Platnost ujednání a dohod uzavřených před přijetím směrnice 2009/38/ES.	133
	Závěr	135
	Přílohy	137
	I.A	137
	I.B	151
	II.A	167
	II.B	175
	III.	191
	Seznam použité literatury	213
	Věcný rejstřík	215