

OBSAH

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ÚVOD | 11 |
| SEZNAM ZKRATEK | 12 |
| I. MZDY V PRÁVNÍM SYSTÉMU ČR | 13 |
| 1. Mzda v mezinárodních úmluvách a směrnicích EU | 13 |
| 1.1 Úmluva o ochraně mzdy | 14 |
| 1.2 Úmluva o mzdě za práci přesčas | 16 |
| 1.3 Úmluvy a směrnice EU o stejném odměňování | 16 |
| 1.4 Úmluvy o minimálních mzdách | 17 |
| 1.5 Úmluva o noční práci | 17 |
| 1.6 Mzda v Evropské sociální chartě | 17 |
| II. ZÁKLADNÍ VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ ZÁKONÍKU PRÁCE VE VZTAHU KE MZDÁM | 19 |
| 1. Základní zásady pracovněprávních vztahů ve mzdách | 19 |
| 2. Odchylná úprava mezd od zákoníku práce | 22 |
| 3. Ostatní všeobecná ustanovení zákoníku práce týkající se mezd | 24 |
| III. MZDA PODLE ZÁKONÍKU PRÁCE | 26 |
| 1. Mzda a další odměny za práci | 26 |
| 1.1 Pojetí | 26 |
| 1.2 Mzdová hlediska | 29 |
| 2. Zásada stejné mzdy za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty | 30 |
| 3. Minimální mzda | 34 |
| 3.1 Ochrana nejnižší úrovně výdělků | 34 |
| 3.2 Vývoj minimální mzdy v zemích EU a USA | 36 |
| 3.3 Porovnání průměrné měsíční mzdy a minimální mzdy v zemích EU | 37 |
| 3.4 Výše minimální mzdy a průměrné mzdy od roku 1993 | 38 |
| 3.5 Redukce hrubé mzdy pro účely doplatku do minimální mzdy | 40 |
| 3.6 Stanovování sazeb minimální mzdy | 40 |
| 3.7 Aktuální základní sazba minimální mzdy | 41 |
| 3.8 Další sazby minimální mzdy pro zaměstnance znevýhodněné vlivy omezující jejich pracovní uplatnění | 41 |

| | | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.9 | Sazby minimální mzdy podle stanovené týdenní pracovní doby nebo jiné délky pracovní doby | 43 |
| 3.10 | Doplácení do minimální mzdy | 45 |
| 3.11 | Doplácení do měsíční nebo hodinové minimální mzdy | 46 |
| 4. | Minimální výše odměny z dohody | 47 |
| 4.1 | Vztah k minimální mzdě | 47 |
| 5. | Zaručená mzda | 48 |
| 5.1 | Právní úprava | 48 |
| 5.2 | Nejnižší úrovně zaručené mzdy | 49 |
| 5.3 | Rozdělení prací do skupin podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti ... | 52 |
| 5.4 | Doplácení do nejnižších úrovní zaručené mzdy | 55 |

IV. SPECIÁLNÍ PODMÍNKY PRO POSKYTOVÁNÍ MZDY 56

| | | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. | Úprava mzdy | 56 |
| 1.1 | Sjednání, stanovení nebo určení mzdy | 56 |
| 1.2 | Mzda v kolektivní smlouvě | 57 |
| 1.3 | Mzda v pracovní nebo v jiné smlouvě | 60 |
| 1.4 | Vnitřní předpis (mzdový) | 61 |
| 1.5 | Mzdový výměr | 64 |
| 2. | Vztahy mezi smlouvami, vnitřními předpisy a mzdovými výměry | 65 |
| 3. | Mzda zaměstnance – statutárního orgánu | 66 |
| 4. | Sjednávání, stanovování nebo určování mzdy před začátkem práce | 67 |
| 5. | Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas | 67 |
| 5.1 | Právní úprava práce přesčas | 67 |
| 5.2 | Příplatek k dosažené mzdě za práci přesčas | 68 |
| 5.3 | Náhradní volno za práci přesčas | 70 |
| 5.4 | Přihlídnutí k práci přesčas u vedoucích zaměstnanců | 70 |
| 5.5 | Práce přesčas při zvláštní povaze práce | 71 |
| 6. | Mzdy za práci ve svátek | 72 |
| 6.1 | Mzda, náhradní volno, příplatek nebo náhrada mzdy za svátek | 72 |
| 6.2 | Práce ve svátek při zvláštní povaze práce | 74 |
| 6.3 | Mzda za noční práci | 74 |
| 7. | Ztížené pracovní prostředí | 76 |
| 7.1 | Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí | 76 |
| 7.2 | Prach | 78 |
| 7.3 | Chemické látky | 83 |
| 7.4 | Směsi chemických látek s předpokládaným aditivním účinkem | 83 |
| 7.5 | Pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity | 84 |
| 7.6 | Ustálený a proměnný hluk nebo impulsní hluk | 84 |
| 7.7 | Vibrace přenášené na ruce nebo celkové horizontální nebo vertikální vibrace | 85 |
| 7.8 | Mikroklimatické podmínky | 86 |
| 7.9 | Biologické činitele | 96 |
| 7.10 | Zvýšený tlak vzduchu | 97 |

| | | |
|------|-------------------------------------------------|-----|
| 7.11 | Radiační činnosti | 97 |
| 7.12 | Pracoviště pro infekční onemocnění | 98 |
| 8. | Mzda za práci v sobotu a v neděli | 98 |
| 9. | Naturální mzda | 99 |
| 10. | Mzda při uplatnění konta pracovní doby | 101 |
| 10.1 | Princip konta pracovní doby | 101 |
| 10.2 | Odměňování při kontech pracovní doby | 103 |
| 10.3 | Stálá mzda | 105 |
| 10.4 | Právo na dosaženou mzdu | 108 |
| 11. | Odměna z dohody | 109 |
| 12. | Mzda nebo plat při výkonu jiné práce | 109 |
| 13. | Odměna za pracovní pohotovost | 111 |
| 14. | Splatnost mzdy | 112 |
| 15. | Výplata mzdy | 114 |
| 16. | Srážky | 117 |
| 16.1 | Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu | 117 |
| 16.2 | Výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy | 121 |
| 16.3 | Nezabavitelná částka | 129 |
| 16.4 | Srážky ze mzdy při exekuci | 131 |
| 16.5 | Potvrzení o srážkách | 132 |

V. MZDA V PROVÁDĚCÍM PŘEDPISU K ZÁKONÍKU PRÁCE

| | | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. | Nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí | 134 |
| 2. | Katalog prací | 139 |
| 2.1 | Obecné charakteristiky skupin | 139 |
| 2.2 | Příklady prací ve skupinách podle oborů | 142 |
| 2.2.1 | Administrativní, ekonomické, provozní a správní činnosti | 142 |
| 2.2.2 | Cestovní ruch | 145 |
| 2.2.3 | Doprava | 146 |
| 2.2.4 | Guma, plastika | 147 |
| 2.2.5 | Chemie, laboratorní práce | 147 |
| 2.2.6 | Keramická výroba | 148 |
| 2.2.7 | Komunální služby a drobná výroba | 148 |
| 2.2.8 | Kožedělná výroba | 149 |
| 2.2.9 | Lesní výroba | 150 |
| 2.2.10 | Obchodní provoz a pohostinství | 150 |
| 2.2.11 | Oděvní výroba | 152 |
| 2.2.12 | Polygrafie | 152 |
| 2.2.13 | Provozně technické práce | 153 |
| 2.2.14 | Sklářská výroba | 155 |
| 2.2.15 | Sociální péče | 156 |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.2.16 | Stavebnictví | 157 |
| 2.2.17 | Strojírenství a elektrotechnika | 159 |
| 2.2.18 | Textilní výroba | 161 |
| 2.2.19 | Umělecká výroba | 161 |
| 2.2.20 | Umění a umělecká realizace | 162 |
| 2.2.21 | Výroba potravin | 164 |
| 2.2.22 | Výzkum a vývoj | 165 |
| 2.2.23 | Vzdělávání a výchova | 165 |
| 2.2.24 | Zemědělská výroba | 167 |
| 2.2.25 | Zdravotnictví | 168 |
| 2.2.26 | Zpracování dřeva | 169 |
| 2.2.27 | Ostatní a společné pracovní činnosti | 169 |
| VI. MZDA V DALŠÍCH USTANOVENÍCH ZÁKONÍKU PRÁCE A V DALŠÍCH PRÁVNÍCH PŘEDPÍSECH | | 171 |
| 1. | Průměrný výdělek | 171 |
| 2. | Kontrola na úseku odměňování zaměstnanců | 175 |
| 2.1 | Inspekce práce | 175 |
| 2.2 | Přestupky na úseku odměňování zaměstnanců | 177 |
| 2.3 | Správní delikty právnických osob na úseku odměňování | 178 |
| 2.4 | Kontrola dodržování zásady stejné mzdy za stejnou práci a za práci stejné hodnoty | 179 |
| 2.5 | Hlediska hodnocení a jejich členění do gradačních stupňů | 181 |
| 3. | Příklad využití metody stanovení hodnoty prací | 201 |
| 4. | Právní úkony | 202 |
| 5. | Závazky v pracovněprávních vztazích podle občanského zákoníku | 208 |
| 6. | Promlčení a zánik práva | 209 |
| 7. | Počítání času | 212 |
| 8. | Doručování | 212 |
| VII. MZDOVÝ SYSTÉM | | 214 |
| 1. | Tvorba mzdového systému | 214 |
| 1.1 | Definice | 214 |
| 1.2 | Příklad tvorby mzdového systému | 215 |
| 2. | Předpoklady tvorby mzdového systému | 219 |
| 3. | Podmínky tvorby mzdového systému | 220 |
| 3.1 | Analýza vnitřních podmínek | 220 |
| 3.2 | Analýza vnějších podmínek | 222 |
| 3.3 | Další vnější faktory | 230 |
| 4. | Mzdové náklady a tvorba mzdového systému | 231 |
| 5. | Mzdové relace a mzdový systém | 232 |
| 6. | Hlediska odměňování | 233 |
| 6.1 | Výběr mzdových hledisek | 233 |

| | | |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 6.2 | Složitost, odpovědnost a namáhavost práce | 234 |
| 6.3 | Obtížnost práce – pracovních podmínek a pracovního prostředí | 237 |
| 6.4 | Pracovní výkonnost, kvalita prováděných prací a výsledky práce | 239 |
| 7. | Vymezení mzdových hledisek | 240 |
| 8. | Stupňování (hodnocení) hledisek | 242 |
| 8.1 | Vnitřní členění | 242 |
| 8.2 | Stupňování složitosti, odpovědnosti a namáhavosti | 243 |
| 8.3 | Stupňování hledisek obtížnosti práce | 245 |
| 8.4 | Stupňování hledisek dlouhodobé výkonnosti | 247 |
| 8.5 | Stupňování hledisek operativní výkonnosti | 250 |
| 9. | Mzdové sazby | 250 |
| 9.1 | Stanovení a stupňování mzdových sazeb | 250 |
| 9.2 | Základní sazba | 251 |
| 9.3 | Průběh sazeb | 253 |
| 10. | Mzdové formy | 255 |
| 10.1 | Kritéria | 255 |
| 10.2 | Časová mzda | 255 |
| 10.3 | Úkolová mzda | 256 |
| 10.4 | Podílová mzda, provizní mzda | 258 |
| 10.5 | Příplatky | 259 |
| 10.6 | Stupnice mzdových tarifů, mzdová pásma, mzdová rozpětí (mzda podle dlouhodobé výkonnosti) | 260 |
| 10.7 | Prémie, odměny | 260 |
| 10.8 | Vícefaktorová mzda, jednosložková mzda | 260 |
| 10.9 | Tvorba mzdy sčítáním mzdových složek nebo jejich úpravou podle změn | 261 |
| 10.10 | Časová účinnost mzdových forem | 261 |
| 10.11 | Kompetence v odměňování | 262 |

VIII. MZDOVÝ PŘEDPIS 264

| | | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. | Podniková úprava mezd | 264 |
| 2. | Struktura kolektivní podnikové mzdové úpravy – mzdového předpisu (vnitřního předpisu, kolektivní smlouvy) | 267 |
| 3. | Ustanovení vnitřního předpisu | 268 |
| 3.1 | Označení osob | 268 |
| 3.2 | Předmět úpravy | 268 |
| 3.3 | Cíle, předpoklady a obsahové zaměření mzdového předpisu | 270 |
| 3.4 | Rozsah platnosti | 271 |
| 3.5 | Mzda (vymezení mzdových plnění poskytovaných za vykonávanou práci) | 273 |
| 4. | Podmínky pro poskytování mzdových složek (ukazatele a způsob jejich sledování a vyhodnocování, mzdové sazby a jejich průběh, období za které mzdové složky přísluší, časovou platnost mzdové složky, působnost osoby, která o přiznání mzdové složky rozhoduje) | 275 |

OBSAH

| | | |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.1 | Základní mzda | 275 |
| 4.2 | Příplatky – mzda podle obtížnosti práce | 288 |
| 4.3 | Mzda, mzdové formy a mzdové složky podle osobních schopností a vlastností, odborných a dalších předpokladů | 300 |
| 4.4 | Mzda, mzdové formy a mzdové složky podle výkonnosti | 305 |
| PŘÍLOHY | | 317 |
| REJSTŘÍK | | 334 |